

OUTPLACEMENT-COACHING



Eine WIN-WIN Situation für Sie und
den/die MitarbeiterInnen
die das Unternehmen
verlässt/verlassen muss



Sie gewinnen, ...

... weil Sie die Entwicklung neuer Perspektiven, Ziele und Möglichkeiten fördern und geben damit auch der bestehenden Mannschaft Sicherheit, dass bei einer möglichen Kündigung – aus welchen Gründen auch immer – geholfen wird.

... weil Ihr Unternehmen als verantwortungsbewusster Arbeitgeber wahrgenommen wird und dies sichert Ihnen ein gutes Image.

... weil ein/e ehemaliger MitarbeiterIn Sie möglicherweise wieder am Verhandlungstisch trifft und Sie freuen sich über eine offene und unbelastete Gesprächsbasis.

Der/die MitarbeiterIn gewinnt, ...

... weil er/sie lernt, in Frieden und Dankbarkeit los zu lassen.

... weil er/sie rasch über neue Perspektiven und Möglichkeiten nachdenkt und recherchiert.

... weil er/sie rasch an die Umsetzung seiner/ihrer neuen Ziele zu arbeiten beginnt.

... weil er/sie neue Energie für die Zukunft schöpft.

Coachingablauf

In 10 Coachingeinheiten innerhalb von 3 Monaten wird Schritt für Schritt ein für den/die MitarbeiterIn umsetzbarer Plan entwickelt und bei dessen Umsetzung begleitet.

Der/die MitarbeiterIn baut dabei das nötige Selbstvertrauen und Selbstbewusstsein auf, um die nötige Energie für die Erreichung der persönlichen Ziele zu bekommen.

Inhalt des Coachings

- Bestandsaufnahme der aktuellen Situation und des beruflichen Werdegangs
- Kompetenzen- und Potenzialanalyse
- Zielfindungs- und Entscheidungsprozess für den weiteren Karriereweg
- Entwicklung einer Umsetzungsstrategie und Erstellung der nötigen Unterlagen
- Training der persönlichen Führungs-, Handlungs- und Kommunikationskompetenz

Coaching-Leistungen

- 10 Coachingeinheiten von erfahrenen TrainerInnen und Begleitung bis zur **Zielerreichung**
- Entsprechende Strategien, Arbeitsblätter und Unterlagen zur erfolgreichen Bewerbung
- Lese- u. Übungsbuch zum Thema „Gewinner stehen einmal öfter auf“
- Trainingsliteratur + Toolbox
- Ergebnisbericht an das Unternehmen

Ihre Investition

- Gesamtkosten: € 1550,00 (exkl. MwSt)
- Die Verrechnung erfolgt über einen Coaching-Scheck.
- Nach der ersten Einheit werden € 230,00 (exkl. MwSt) an Sie verrechnet.
- Alle weiteren Einheiten werden durch die Unterschrift des Mitarbeiters/der Mitarbeiterin am Coaching-Scheck bestätigt.
- Dies bedeutet für Sie: **Sollte das Outplacement-Coaching abgebrochen werden, werden nur die Kosten der tatsächlichen Coachingeinheiten abgerechnet.**